

# Rencontre avec les éleveurs et vétérinaires de la FEVEC

Les 8, 9 et 10 Novembre 2018



# AVEM-FEVEC



# Pourquoi un voyage en Fevec ?

- Le fonctionnement des groupes vetos conventionnés
- Les projets communs et à venir aussi
- AROMA thérapie ou en sommes nous?
- La Transition Agro-écologique : Pourquoi nos groupes sont bien positionnés pour ça
  - exemple de la diminution des intrants médicamenteux antibiotiques
  - approche globale de la TAE :de GIEE à GIEE : des échanges dynamisants

# La FEVEC

Son Président



Notre animateur  
Philippe Sulpice





# Relation avec AMPRAV

- Production BL très minoritaire au sein de Association
- Les vetos, dont 1 présent à la visite, font de nombreux « passages » résolvant les problématiques du moment
- Pas de visites globale de fond, pas d'alimentation
- Coût à la brebis autour 1,57€
- Sont satisfaits du service
- Avaient plein de questions lors de la visite en salle de traite et pendant la traite
- Des liens avec Avem sur formations seraient envisageables?

# AMPRAV:

## une adaptation à la situation locale

- 93 élevages
  - 5760 UIV
  - 8 interventions par an
- Vetos : 5 ruraux et 3 canins
  - fusion avec une structure libérale de st Bonnet
  - Eleveurs choisissent la libérale ou le conventionnement
- Formation via FEVEC qui est organisme de formation:
  - 37 sessions pour 9 Groupes vetos conventionnés
  - Vetos rémunérés 700€ jour, le reste à FEVEC

# GIEE de la Cuma de Fils

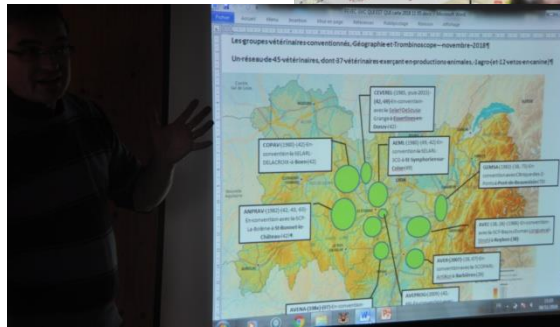
- Tous les GIEE rencontrés sont issus de la dynamique CUMA
- sur Fils ( Luriecq) 15 éleveurs 500 ha
- Labellisation GIEE pour 3 actions : 1récolte d'herbe de qualité/2gestion des effluents d'élevage/3optimisation de la récolte du maïs. 70 % subventionné
- Obj 1: Mieux valoriser les fourrages notamment en AB car les concentrés coûtent cher et gagner en autonomie (possibilité de récolter vite du fourrage de qualité optimale sur des fenêtres météo réduites) , gagner du temps et diminuer le stress de la récolte
- Actions 1 : Banque de T+ ensileuse 450cv +2 andaineuses + 4 faucheuses : 50 à 60 ha par jour avec 3 chauffeurs
- Bilan : 3WE au lieu de 3 à 4 semaines de travail; rigueur organisationnelle; solidarité malgré le stress; prêts de machines à autre CUMA; pas encore retour analyse qualité

*Nous avons pas poussé très à fond la discussion sur les investissements pour la récolte de fourrages, mais les éleveurs ensileurs de l'Avem ont trouvé les investissements surdimensionnés. Le point très fort est la relance d'une démarche collective*

- Action 2 : valorisation engrais de ferme et baisse des nuisance de voisinage : formation à l'utilisation pendillard pour épandre lisier sans pertes NH3



# Partage d'expériences avec GIEE de la Cuma de Fils



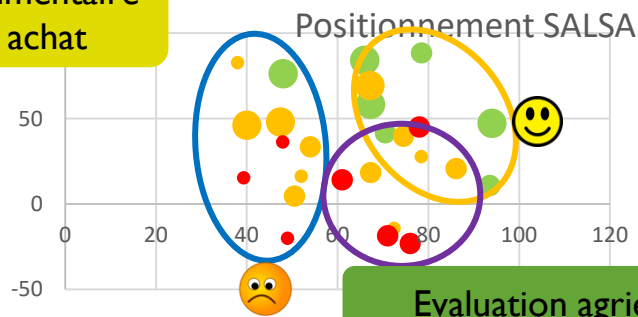
## Présentation côté Loire

- Des groupes conventionnés
- de la FEVEC par Philippe

## Côté Aveyron

- Du GIEE MAT de l'AVEM et de l'outil de diagnostic Salsa par Estelle : discussion sur le choix et l'élaboration des critères mesurant la transition AE des systèmes

Autonomie alimentaire  
% lait sans achat



# La ferme des Bourettes à Hauteville

## Magali et Mathieu Razy

### AEML Monts du Lyonnais

- 90 UGB Aubrac en AB
- Vente directe
- Accueil pédagogique: volet scolaire avec Magali + professionnel : partenariat avec Maison Familiale pour formation pratique sur le matériel avec Mathieu
- 2 sites : 30 ha PN +30 PT et 15 autres dont maïs
  - 40 ha avec zéro labour depuis 1980 : plus de MO et d'argile
  - 35 ha avec irrigation
- *PT (2à 3 ans) Maïs-Méteil-Maïs-légumineuses (2ans)*

# Agroécologie au GAEC des Bourettes

Technique : sol  
troupeau, sanitaire

économique

environnement

social

2 sites : 30 ha PN +30  
PT et 15 autres dont  
maïs  
35 ha avec irrigation  
2 Rotations :PT (2à 3  
ans) -Maïs  
PT- Méteil-Maïs-  
90 UGB en vaches  
Aubrac

Santé du troupeau en groupe  
conventionné : AEML depuis la  
génération précédente

Valorisation  
de la viande  
produite en  
vente  
directe ,  
magasin de  
producteurs

- La diminution du travail du sol et les pertes de C sont les préoccupations majeures : 40 ha avec zéro labour depuis 1980 : + MO et d'argile  
TV semé dans les méteils à l'automne en couverture  
- Bords de rivières protégés du ruissellement de l'N, plantation raisonnée de haies et valorisation des matériaux pour remplacer la paille  
-Rotation revue : du RG/maïs/céréales pures on est passé à des méteils riches en protéagineux et TCS  
-Soin à la récolte des Légumineuses pour garder un maximum de feuilles riches en protéines et gagner en autonomie

2 UTH Magali + Mathieu  
**Grosse implication professionnelle pédagogique et collective :**  
-Accueil pédagogique scolaire + professionnel; prévision d'accueil touristique  
- **GIEE vie des sols** de la CUMA travail initié par les MAEC, suivi par des enseignants chercheurs de l'ISARA)



# Le GIEE ciblé sur la vie du sol

17 éleveurs engagés/30 Cumistes

- Remplacement de paille
  - Entretien bord de parcelles et valorisation
  - Apport de C au sol
  - Amélioration du fumier par fixation des nitrites
- Travail du sol
  - Remplacement du RG par méteil
  - Réduire le TS pour implanter le maïs
  - TS sans phyto
- Achat Pick up avec tapis
  - Récolte des légumineuses+ramasser le meteil protéagineux avec moins de terre

# Au Gaec des Bourettes



# Présentation de AEML

- L'AEML en quelques chiffres en 2017
- 37 ans d'existence
- 136 exploitations adhérentes, soit plus de 150 agriculteurs
- 158 troupeaux suivis : 98 laitiers, 13 allaitants ou mixtes, 12 caprins, 10 ovins lait ou viande, 3 équins
- Une convention avec une équipe de 5 vétérinaires
- La synergie avec le réseau FEVEC (10 groupes, 950 exploitations, 30 véto)
- 5 378 UIV suivis (UIV = Unités d'Intervention Vétérinaire, 1 VL vaut 1 UIV)
- 1 822 visites en exploitation soit 0,34 visites par UIV
- 7 736 actes par an soit 1,44 actes / UIV
- 2 900 échographies par an
- 4 324 ordonnances rédigées : soit 0,80 / UIV

# AEML

## Coût du sanitaire en production lait de vache

- **Exploitation vache laitière**
- Pour une exploitation laitière type de l'AEML à 49 UIV (43 VL + 22 G)
- en moyenne 18 visites du vétérinaire (de 7 à 50 suivant les besoins)
- en moyenne 90 actes (dont 77 pour la reproduction)
- 34.50 € de cotisations / UIV à l'AEML
- 43.81 € de médicaments en moyenne / UIV
  - dont 28,18 € de médicaments curatifs
  - 15,63 € de préventif
- Un coût sanitaire moyen à  $34.50 + 43.81 = 78.31$  € / UIV
- 89.23 € / VL , soit 11 € / 1000 Kg de lait (Ho : troupeau à 8 000)
- pour un suivi sanitaire et reproduction complet.

# en ovin viande

- Pour une exploitation ovine viande de l'AEML.  
Pour une exploitation ovine de l'AEML à 11UIV (soit 314 brebis)(de 1
- en moyenne 4 visites du vétérinaire (de 2 à 10 suivant les besoins  
visites / UIV, 20 % en urgence
- en moyenne 30 actes (0.55)
- 34.50 € de cotisations / UIV à l'AEML
- 78€ de médicaments en moyenne / UIV  
dont 27 € de médicaments curatifs  
51 € de préventif (antiparasitaires, vaccins..)
- Un coût sanitaire direct moyen de :  $34.50 + 78 = 112,50$  € / UIV  
soit un coût sanitaire direct de 4,12 € / brebis (1,26 € COTIS +
- pour un suivi sanitaire complet





# et en ovin lait

- Pour une exploitation brebis laitière de l'AEML.
- Pour une exploitation brebis lait de l'AEML à 21UIV (soit 160 brebis laitières) (va de 10 à 230 chèvres)
- 12 visites du vétérinaire : 0.5 visites / UIV dont 20 % en urgence
- 34.50 € de cotisations / UIV à l'AEML
- 86 € de médicaments en moyenne / UIV
  - dont 27€ de médicaments curatifs
  - 67 € de médicaments préventifs (antiparasitaires, vaccins.)
- Un coût sanitaire direct moyen de :  $34.50 + 86 = 120,5 \text{ € / UIV}$   
soit  $15,8 \text{ € / brebis laitière}$
- pour un suivi sanitaire complet.



# UIV et nb de brebis

D'après les tableaux on comprend

- En viande:
  - 11 UIV pour 314 brebis soit 28 brebis
  - Et 34,50 par UIV soit cotisation de 1,23 € la brebis
  - 78 € par UIV de médicament soit 3 € par brebis
- En lait:
  - 21 UIV pour 160 brebis soit 7 à 8 brebis par UIV
  - Et 34,50 par UIV soit cotisation de 1,64 € par brebis
  - 86 € par UIV de médicament soit 10 à 11 € par brebis

# bilan annuel consommation médicaments

- Pour l'élevage
  - Pour le groupe de rattachement ( BVV)
  - Avec historique n-1
- Global médicament
  - Curatif vs préventif
  - Par pathologie
  - traitements alternatifs identifiés
  - hygiène

100% Fermer Installation Exporter vers... Quitter Quitter sans sauvegarde

Votre groupe de référence : Bovin Allaitant  
Nombre d'UIV en 2017-2018 50,3  
Nombre d'UIV en 2016-2017 51,8  
du 01/10/2017 au 30/09/2018

### Coût des médicaments 2017-2018

Coûts médicaments par catégorie	Montant	Par UIV	Groupe par UIV	Par UIV
	2017-2018	2017-2018	2017-2018	2016-2017
Coût total	590,11	11,73	17,80	1,50
Médicaments Curatifs	453,34	9,01	9,18	1,18
Médicaments Préventifs	65,36	1,30	6,10	
Autres produits	71,41	1,42		
dont Hygiène	20,15	0,40	0,10	
dont Matériel	51,26	1,02	0,43	0,32

### Consommation pour quelques familles de médicaments "traceurs"

	Montant	Par UIV	Groupe par UIV	Par UIV
	2017-2018	2017-2018	2017-2018	2016-2017
1 Antibiotiques injectables	138,57	2,76	2,25	
1b Anti inflammatoires	116,95	2,33	1,96	
1c Homéopathie - Phytothérapie	31,40	0,62	0,25	
2 Traitement des mammites (tubes)				
3 Traitement de l'infécondité	5,21	0,10	0,78	
4 Troubles métaboliques	21,47	0,43	0,74	
5 Diarrhées des veaux (sachets, cachets)	23,16	0,46	0,63	0,63
6 Traitement au tarissement			0,36	
7 Traitement douve et paramphistome				
8 Traitement strongles	51,17	1,02	4,19	
9 Vaccins	14,19	0,28	2,62	

# L'exposition aux antibiotiques une préoccupation du président de la FEVEC

- Coté FEVEC
- Coté AVEM

# Ferme du fond du loup

## Famille Alvergnas

### AEML Monts du Lyonnais

- GAEC 3 associés dont 2 fils et mère en AB depuis 6 mois
  - 84 ha+50 VL en autonomie et en AB depuis février 2018
  - +200 poules
- Vers la modernisation et la création d'emploi
  - Séchage en grange en quasi auto construction
  - Fromagerie de 160 m<sup>2</sup>
  - Bâtiment pour génisses
  - Semences à la ferme : un GIEE sur ce thème
  - Et! Projet de mettre 80 brebis laitières pour l'installation d'une belle fille
- Une idée à retenir:

Plaquette de présentation de l'élevage qui valorise:

- **les savoirs faire des éleveurs dont les soins vétérinaires**
- **le réseau de partenaires**
- **et des valeurs** : engagement collectif, la formation ,le travail en équipe, l'engagement dans le monde rural, et dans l'enseignement



# Une conférence gesticulée sur un parcours de vie d'un adhérent de AEML

Intitulée: « Paravent bucolique » virage ou mirage  
agricole

*Un regard de paysan sur la manière dont on se nourrit*

Laurent Delatouche

Né en Beauce, fait des études agricole, devient  
commerciale dans entreprise qui vend des pesticides,  
s'installe comme producteur de volailles sans aide, se  
trouve confronté aux autorités sanitaires ici  
incompétentes sur un pb de Salmonelles, abandonne

*La conférence gesticulée : une idée à retenir pour AG ou anniversaire*

*Voir celle de Marc Pion intégralement visible sur internet*

# Rencontre avec la Copav à St Thurin

## « tous à l'école »

- **Pourquoi on ne trouve pas de vétos?**

*« Le stage de première année en élevage se passe pas bien, les éleveurs n'ont pas de bonne relation avec le véto »* parole d'étudiant véto

La proposition à Env+Inra (Sylvain Derna) a été de proposer « FEVEC Terre d'accueil »



# #FEVEC Terre d'accueil

- Objectif : accueillir des étudiants véto de 1ere Année, lors du stage en exploitation laitière (avec données Contrôle Laitier)
- Suite du projet VeterrA, partenariat avec VetAgro Sup et ENV Alfort
- Alfort : 1 semaine en octobre et 1 en février 2018
- Lyon (VetAgro sup) : du 29/01/2018 au 09/02/2018.
- 30aine d'exploitations
- Encore possible : <https://framacalc.org/=fz74c2dqz8>

# et en plus, pour l'Avem

- Les ambulantes c'est un prof et des étudiants vétos qui viennent passer une demi journée voire une journée dans un élevage ( Unicorn ou Avem et une fois par mois)
- Ce pourrait être l'occasion que l'éleveur et le véto présentent l'Avem comme un prolongement de son élevage avant de plonger dans le problème sanitaire (on peut concevoir une présentation type distribuable)
- La semaine de formation spécialisée des étudiants en 5<sup>ème</sup> année: négocier une présentation de Avem dans le parcours et à minima dans les visites

# Les groupes témoignent points forts et faibles rose ou bleu?



# Les essais en cours pour avancer et refaire du lien entre les vetos et agros des différents groupes

## AROMAM

- Efficacité Huiles Essentielles sur mammites cliniques (**AROM**athérapie sur **MAM**mittes)
- Mélange différent (//mélange actuel PEP)
- 20 exploitations FEVEC,
- Exploitations laitières (conventionnel et AB)
- Protocole : Tirage au sort des animaux (tube intra mammaire VS Mélange HE)
- Statut : démarrage en mai (formation)
- mi2018-fin 2019

2/3 des éleveurs Fevec sont utilisateurs de mélanges aroma

Essais contrôlés sont nécessaires pour être crédibles

Partenariat institut Elevage ,Adage 35  
Institut des huiles

Groupe de la COPAV avec accompagnement par chercheurs ou étudiants vetagro sup sur expérimentation

Niveau FEVEC: accompagner les collectifs, capitaliser;

Groupe échange de pratique pour les accompagnants avec sociologue non planante de Isara, une personne de TRAM sur méthodologie et VIVEA

Guide destiné aux accompagnants des groupes en transition en AE

# Autres dossiers communs

RELACS :réduction  
des intrants à  
contentieux pour  
FEVEC et AVEM  
Volet antibiotique

AHWP : suivi d'élevages  
pendant 2 ans permettant  
identifier des  
problématiques et trouver  
des solutions à partir  
échanges de pratiques

**Mixt :**

**Ecopathologie+HACCP+ Co  
développement  
professionnel**

# Pourquoi nos groupes sont bien placés pour la transition Agro Ecologique

Ph Sulpice

Les problématiques posées sont déstabilisantes  
**car on ne sait pas vraiment où on va arriver**

- Nos groupes sont forts car ils ont
  - des valeurs
  - sont collectivement capables de produire de la connaissance, chemin faisant

Ce sont des outils collectifs pour repérer,  
capitaliser, contextualiser, générer la  
connaissance

# Une grande attention aux débats!



# Collectifs pour la Transition Agroécologique

## COTRAE

- (autres membres de COTRAE : INRA, CUMA, VIVEA, ISARA, CDA, groupes locaux....)
- La FEVEC impliquée :
  - réflexion sur l'accompagnement des collectifs
  - Collectif = « organisation apprenante » ; proposition de décliner cela sur le fonctionnement des GVC pour nous redynamiser...



# Nos groupes sont des organisations apprenantes

- **Ça vient de nos statuts**
- Qui nous donnent des missions
- Que nous réalisons plus ou moins complètement

## **Comment ça se déroule**

- Résoudre des problèmes
- Innover et expérimenter
- Tirer les leçons de l'expérience
- Apprendre des autres
- Transférer des connaissances

# Nos groupes sont des organisations apprenantes

- Résoudre des pb
  - Expérimenter  
Ex: les essais
  - Apprendre des autres  
Ex: groupes échange de pratiques  
Ex: le CA ou AG
  - transférer
- Identifier, nommer quantifier analyser
  - Dès que idée surgit, petit essai dans un coin
  - Aller chercher et recevoir pour confronter, hybrider et intégrer
- Formaliser, capitaliser, générer (devient la règle) ou contextualiser ( règle dans certain cas), diffuser

# 4 questions à traiter en petit groupe

1. Sur l'Agroécologie: **comment nos groupes doivent évoluer pour mieux être en phase, en adéquation, avec les attentes, les besoins de ces exploitations**
2. Si on admet que nos collectifs sont des organisations apprenantes, **comment faire évoluer le fonctionnement de la structure pour gagner en efficacité**
3. On constate régulièrement dans nos collectifs de la tension en terme de MO disponible; ce qui saute en premier c'est la formation, l'approche globale, l'innovation. **Comment faire pour que les tourbillons du quotidien des demandes individuelles ne sacrifient pas l'approche globale et collective**
4. La transition agro écologique est en cours dans de nombreuses exploitations. Au delà des diagnostics et outils ( Salsa, Aléa, médecines alternatives...**Comment passer de l'idée à l'action, quand le besoin est visiblement là, mais la demande pas ou peu formulée? Comment monter un service de suivi AE?**

# Le groupe Suivi agroécologique

## propositions

articuler les échanges de pratique  
collectifs à un suivi individuel

- prestation individuelle d'1 visite /an sur une entrée simple = rotation
- s'adapter aux demandes « au fil de l'eau »
- Financement du collectif par vivea/individuel par cotisation modulée selon le type de production

## Le groupe

Faire évoluer le fonctionnement de la structure pour plus d'efficacité

1. Comment les adhérents sont au courant de ce qui se passe au CA
  - Diffusion d'un compte rendu ramené aux décisions
  - Le site est-il utilisé, à jour
  - Des infos ( tous les mois pour AEML)
  - Les réunions de secteur ( 4 durant hiver pour AEML pour toucher ceux qui ne viennent pas AG)
  - Référendum sur question de augmentation des médicaments
  - Assemblée Générale très informative

# Faire évoluer le fonctionnement de la structure pour plus d'efficacité

## 2. Le fonctionnement du CA

- Commence par le CR du dernier CA
- Intégrer les nouveaux ( expliquer, prendre le temps)
- Rapport gestion/Réflexion
- Bien faire le rapport avec les problématiques directes des éleveurs
- Qui parle?

## 3. Les actions pour rapprocher le groupe

- Une bringue tournante tous les ans sans autre objectif
- Journées porte ouverte: se faire connaître
- Le protocole de soin en groupe ( Copav) avec obligation de présence!

# Conclusions

- La FEVEC est devenue visible, lisible et incontournable pour la réflexion de AVEM
- La transition AE est vraiment en route soit dans les groupes vetos soit avec les structures PROCHES que les adhérents pratiquent (Cuma), la jonction se fait sur l'encadrement
- Des solutions existent pour convaincre les étudiants vetos que les GVC sont une opportunité de travail et de vie citoyenne